

Personalentwicklung für Priester und hauptamtliche Mitarbeiter/innen in der Pastoral **Struktur – Wirkungsziele – Schwerpunkte**

Aus mehreren Gründen ist es an der Zeit, die Personalentwicklung für die Priester und hauptamtlichen Mitarbeiter/innen in der Pastoral in einer konzeptionell grundgelegten und strukturierten Form zu gestalten.

1. Die Arbeitsstruktur

- _ Die Personalverantwortlichen
- _ Steuerungsgruppe für den „Prozess“ Personalentwicklung
 - Generalvikar, Pastoralamtsleiter/in, Personalreferent/in, Vorsitzender Priesterrat, Vorsitzende/r Berufsgemeinschaft der Pastoralassistent/inn/en, Sprecher der Diakone
- _ Die operative Ebene
- _ Stabstelle „Entwicklung und Personal“ im Pastoralamt
- _ Vernetzungstreffen aller strategisch und operativ Beteiligten

2. Wirkungsziele

- _ Berufung entdecken, Eignung klären, erforderliche Kompetenzen entwickeln, Anstellung ermöglichen
- _ Freude und Vertrauen ins Evangelium stärken, Berufung leben
- _ Achtsamkeit für Lebenskultur und (ganzheitliche) Gesundheit
- _ Freude am Kontakt mit den Menschen und dem Leben
- _ Bewältigung und Gestaltung der gegenwärtigen epochalen Transformation der Kirche und der Rollen und Aufgaben
- _ Pastorale Arbeit als Dienst an der missionarischen Kirchenbildung
- _ Rolle der Ermöglicher („facilitator“) und Befähiger („enabler“)
- _ Vernetzung, Kooperation und Teamfähigkeit

- _ Professionalität in den Kernvollzügen der Pastoral
- _ Führungsstrukturen und -kultur und professionelles Personalmanagement

3. Themenfelder und nächste Schritte

Die zentralen Themenbereiche konzeptionell vertiefen: Forschungsgruppen und ein Workshop-Tag → Ergebnisse an Steuerungsgruppe.

Forschungsgruppen

FG 1: Führungskultur und -strukturen für die Priester

FG 2: (Berufene) Mitarbeiter/innen finden

FG 3: Leiter/in werden und sein

FG 4: Abschiede gestalten

FG 5: Einbegleitung von Priestern aus anderen Kulturkreisen

Workshop-Tag: Die pastoralen Kernkompetenzen (21. Jänner 2015)

- _ Verkündigung, theologischer Diskurs. Deutung der Zeichen der Zeit
- _ Liturgie und Sakramentenspendung
- _ Seelsorge und geistliche Begleitung
- _ Kinder- und Jugendpastoral
- _ Begleitung von Krisen, Sterben, Bestattung und Trauer
- _ Sozialpastorales Handeln
- _ Querschnitt-Kompetenzen:
 - _ Gruppen prozessorientiert leiten und moderieren
 - _ Spirituell geprägte Arbeitskultur: „geistlich leiten“